TALLER *"CONOCIENDO EL SENA"*

Fase de inducción

Cápsula Informativa
El Nacimiento de un Gigante (SENA 1957)
El sueño que transformó la mano de obra de un país.

1) Leer el siguiente texto y responda la sopa de letras:

El Personaje Central, Rodolfo Martínez Tono: Un economista y abogado cartagenero con una visión clara: Colombia necesitaba técnicos, no solo teóricos. Martínez Tono no solo fue el ideólogo, sino el primer director general, liderando la entidad por 17 años.

La Fecha del nacimiento, 21 de junio de 1957: Nace bajo el Decreto-Ley 118, durante el Gobierno de la Junta Militar que sucedió a Rojas Pinilla.

El Concepto de Creación**:** El SENA (Servicio Nacional de Aprendizaje) surgió de un acuerdo tripartito histórico entre:

a) El Estado**:** Brindando el marco legal.
b) Trabajadores (sindicatos)**:** Buscando mejores oportunidades y capacitación.
c) Empresarios (Gremios): Necesitaban personal calificado para la industria naciente.

Se necesitaba entonces una institución académica fuerte que llevara la batuta para formar y ayudar a proyectar al país en lo que se venía en esas épocas.

Actividad a desarrollar: Con base en el escrito anterior:

- Encuentre en la sopa de letras las 15 palabras propuestas.
- Elija libremente 5 de esas 15 palabras, busque y escriba su significado:

SENA RODOLFOMARTINEZ NACIMIENTO GOBIERNO COLOMBIA OPORTUNIDADES TRABAJADORES TÉCNICOS ESTADO

GREMIOS INSTITUCION IDEÓLOGO CREACIÓN INDUSTRIA PERSONALCALIFICADO

JOHN POSADA
Instructor SENA

TALLER *"CONOCIENDO EL SENA"*

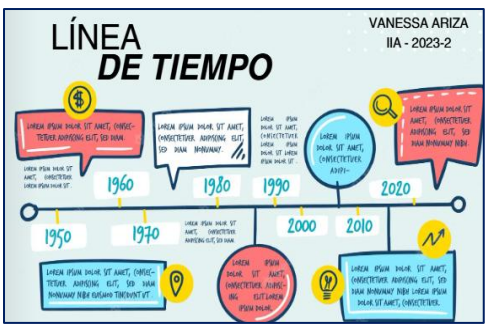
Fase de inducción

P	P	O	P	O	R	T	U	N	I	D	A	D	E	S	A	I	E
G	E	X	M	A	O	T	É	C	N	I	C	O	S	L	S	N	J
E	V	R	E	N	J	G	R	J	E	S	T	A	D	O	M	S	E
I	I	C	S	R	E	V	I	A	O	T	N	I	I	E	C	T	I
B	D	R	M	O	G	I	G	P	B	J	P	M	A	W	A	I	E
U	M	E	D	D	N	I	Z	W	G	A	E	U	T	L	I	T	A
L	W	A	Ó	O	E	A	G	A	V	R	J	O	D	Y	A	U	V
J	E	C	I	L	E	G	L	E	G	T	U	A	F	O	O	C	X
O	T	I	N	F	O	C	O	C	H	M	T	O	D	T	E	I	F
I	C	Ó	P	O	R	G	O	B	A	S	Z	H	N	O	I	O	T
U	O	N	O	M	U	T	O	D	I	L	E	E	H	J	R	N	E
J	L	W	R	A	A	O	U	I	U	E	I	N	O	H	A	E	U
C	O	G	L	R	O	M	W	D	U	M	R	F	A	A	A	T	S
I	M	A	A	T	L	W	U	G	I	O	G	N	I	C	F	O	L
I	B	E	C	I	O	E	F	C	I	L	Z	I	O	C	U	F	A
O	I	Q	Q	N	P	L	A	A	I	R	Q	Y	H	I	A	Z	H
W	A	U	P	E	E	N	L	J	E	R	U	D	K	O	A	D	M
J	A	P	J	Z	V	O	U	I	N	D	U	S	T	R	I	A	O

2). <u>La línea de tiempo</u>**:** Con base en el "cuadro 01, línea de tiempo del SENA" dibuje y coloree una línea de tiempo.

**Aquí dos ejemplos de la manera en que pueden hacerla:*





JOHN POSADA
Instructor SENA

TALLER *"CONOCIENDO EL SENA"*

Fase de inducción

Cuadro 01, línea de tiempo del SENA

Año / Era	Hito Histórico	Importancia
1957	Fundación del SENA	Rodolfo Martínez Tono crea la institución con apoyo de la OIT.
Años 60	Expansión Nacional	Creación de los primeros centros fijos y programas agropecuarios.
Años 70	Nuevos programas	Inicio de nuevos programas técnicos y formación profesional
Años 80	Inicio de las capacitaciones	Se orientan capacitaciones a campesinos e indígenas
Años 90	Ley 119 de 1994	Reestructuración para adaptarse a la apertura económica.
Año 1996	Surgen las alianzas	Alianza con COLCIENCIAS para fomentar la investigación
Años 2000-2006	Era Digital	Llegada de la formación virtual y el Fondo Emprender.
Año 2010-2015	Virtualidad	Auge de la formación virtual en elpaís
Actualidad	Innovación y 4IR	Enfoque en Inteligencia Artificial, sostenibilidad y economía naranja.

3). Buscar el significado de las siguientes palabras:

Ideólogo – Gremios – OIT - Expansión Nacional - Era Digital – Innovación - economía naranja - formación virtual - Fondo Emprender – Sostenibilidad.

4). El reglamento aprendiz fue aprobado mediante el acuerdo No.009/2024

"Emitido por el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), establece las normas que rigen la formación de los aprendices en Colombia.

Este acuerdo tiene un enfoque específico sobre las condiciones y normas para la formación técnica y tecnológica de los aprendices, así como los derechos y deberes tanto de los aprendices como de los instructores."

¿Cuál es su opinión respecto a la lectura del párrafo anterior?, Sustente su posición respecto al hecho que exista un reglamento para los aprendices del SENA.

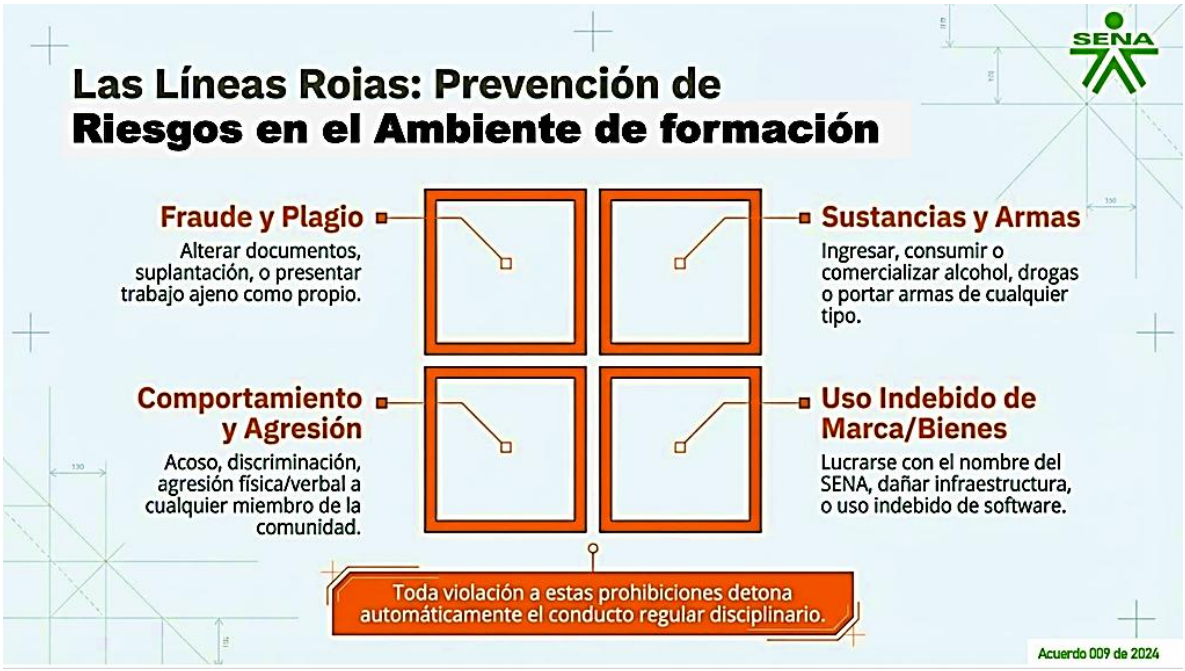
JOHN POSADA
Instructor SENA

TALLER *"CONOCIENDO EL SENA"*

Fase de inducción

5). Las líneas rojas: plasmar una frase por cada una de las cuatro líneas rojas o riesgos en el ambiente de formación, que describa una infracción común relacionada con esa categoría.

- *Por ejemplo **(Fraude)**: "Un compañero le pide a otro que firme la asistencia por él porque no pudo asistir a fromación".*



NOTA FINAL: El taller debe ser entregado de manera física al instructor al terminar la formación.

JOHN POSADA
Instructor SENA